LAVORO, Sarlux valuta candidature under25 per 13 assunzioni

Date : 13 Novembre 2018

Lo scorso 7 novembre, la Direzione aziendale della **Sarlux** ha incontrato i *sindacati Ugl, Cgil, Cisl ed Uil* comunicando di aver avviato, a partire dal mese di ottobre, una **selezione di 100 candidati** proposti da un'agenzia interinale: *ragazzi under25* con diploma tecnico, particolari caratteristiche e abilità tecniche e linguistiche.

Da tempo, almeno dal 2016, la Rsu aveva manifestato l'esigenza di **ripristinare alcune posizioni vacanti nei vari reparti**. L'*Azienda* dovrebbe **assumere 13 persone entro maggio 2019**, che rappresentano le posizioni attualmente vacanti, quindi, non si tratterà di un incremento occupazionale, ma del ripristino dei precedenti livelli.

Secondo la **Ugl**, però, sarà necessaria una valutazione più attenta considerati i **futuri pensionamenti**: *"L'Azienda deve pensare* a custodire il know how dei pensionandi - ha sottolineato **Andrea Geraldo**, segretario territoriale Ugl Chimici - *affiancandoli al personale futuro-neo assunto in modo da permettergli il trasferimento delle conoscenze e dei metodi di lavoro che sono spesso molto complessi. L'ideale sarebbe la firma di un accordo tra le parti, un percorso condiviso e non sono una verbalizzazione delle intenzioni aziendali". (red)*

(admaioramedia.it)