

LAVORO, Campus (Usae): "All'Arpas assunzioni senza concorso, precari dimenticati"

Date : 11 Giugno 2018



"In Arpas si assume personale che non ha partecipato a nessun concorso, lasciando a casa gli idonei delle graduatorie concorsuali". La denuncia arriva da **Mariangela Campus** della segreteria nazionale Usae (Unione sindacati autonomi europei), che ha scritto una lettera al ministro della Pubblica Amministrazione, *Giulia Bongiorno*, all'Ispettorato alla Funzione pubblica ed ai vertici della Regione. Il riferimento è alla determinazione **Arpas** (n° 709 del 5 giugno 2018) relativa all'**assunzione di personale** a tempo indeterminato dal **programma "Master & back"**, non più in servizio da *dicembre 2013*.

"Un'anomala situazione - si legge nella lettera, inviata anche all'Ispettorato per i suoi compiti di vigilanza sulla conformità dell'azione amministrativa - Viene negato un contratto a tempo indeterminato tramite scorrimento delle graduatorie vigenti (o stabilizzazione) ai dipendenti dell'Arpas presenti tutt'ora in servizio a tempo determinato, che sono tra l'altro idonei ai pubblici concorsi e già in servizio da vari anni, sempre precari; al loro posto invece vengono assunti 11 biologi/naturalisti non idonei ad alcun concorso Arpas, ma che nel 2012 hanno terminato in Sardegna presso la stessa agenzia, un percorso formativo retribuito chiamato 'Master & back' di due anni, a cui è seguito un incarico retribuito di un ulteriore anno e mezzo cessato nel dicembre 2013".

"Dopo anni di attesa per sblocco del turn over e patti di stabilità, i dipendenti Arpas precari stiano subendo una irrazionale lesione dei diritti per l'accesso al lavoro, sia nell'immediato che anche nel futuro: la messa in ruolo di un numero così elevato di unità della stessa figura professionale, andrebbe a saturare la disponibilità della pianta organica per i prossimi trent'anni, a meno che l'Agenzia regionale non intenda tenere in servizio gli 8 precari ed in più gli 11 tirocinanti del 'Master & back' con aggravio di costi".

*"I concorsi pubblici hanno ancora valore o l'accesso al lavoro pubblico a tempo indeterminato è riservato solo a chi accede ad un percorso formativo presentando dei titoli, ed al massimo sostenendo un colloquio? - si chiede **Campus** - Inoltre, gli ex tirocinanti del 'Master & back' non hanno i requisiti del*

Decreto legislativo 75/2017 che prevede il superamento del precariato, perché a tutt'oggi non sono precari. Si condannano i precari Arpas a rimanere ancora tali nonostante siano idonei nelle graduatorie concorsuali. E' necessario un intervento urgente per ripristinare il diritto dei lavoratori precari. Questo scandalo deve finire". (red)

(admaioramedia.it)